

2024

§1 重要提示

1.1 成都龙泉驿稠州村镇银行股份有限公司（以下简称“本公司”或“本行”）董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证本报告所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

1.2 上会会计师事务所为本公司出具了标准无保留意见的审计报告。

1.3 公司董事长李敏华先生、行长龙琳君女士、运营管理部总经理胡玲敏女士声明：保证 2024 年度报告中财务数据的真实、完整。

§ 2 本公司基本情况简介

2.1 基本情况简介

法定中文名称	四川成都龙泉驿稠州村镇银行股份有限公司（简称：龙泉驿稠州村镇银行）
法定英文名称	Longquanyi Chou Zhou Rural Bank of Cheng Du ,Si Chuan Co.,Ltd
法定代表人	李敏华
注册地址	成都市龙泉驿区成龙大道二段988号2号1栋1单元1楼101-3号和1栋1-2单元12楼2、3号
邮政编码	610100
互联网网址	http://lqy.czcb.com.cn
电子信箱	longqy@czcb.com.cn

2.2 信息披露及联系方式

刊登年报摘要的网站	本公司官方网站: http://lqy.czcb.com.cn
年度报告备置地点	本公司董事会办公室、各营业网点
地址	成都市龙泉驿区成龙大道二段988号2号1栋1单元1楼101-3号和1栋1-2单元12楼2、3号
联系电话	028-88456011
传真	028-88456006

§ 3 会计数据和业务数据摘要

3.1 主要会计数据

单位：人民币万元

主要会计数据	2024年	2023年
营业收入	3330.87	3591.86
营业支出	4020.82	3522.23
营业利润	-690.85	69.63
利润总额	-682.27	76.80
净利润	-439.30	173.92

3.2 主要财务指标

主要财务指标	2024年	2023年
基本每股收益（元/股）	-0.02	0.01
稀释每股收益（元/股）	-0.02	0.01
每股净资产（元/股）	1.04	1.06
资产收益率	-0.27%	0.1%
资本利润率	-1.99%	0.78%
全面摊薄净资产收益率	-2.01%	0.78%
加权平均净资产收益率	-1.99%	0.78%

§ 4 银行业务信息与数据

4.1 公司前二年主要财务会计数据

单位：人民币万元

项 目	2024 年	2023 年
资产总额	170962.01	150197.08
负债总额	149128.42	127924.19
股东权益合计	21833.59	22272.89
存款总额	141812.39	121704.92
贷款总额	71229.77	71194.06

4.2 公司前二年资本充足率数据

单位：人民币万元

项 目	2024 年	2023 年
资本净额	23486.26	23111.47
一级资本净额	21833.59	22272.89
核心一级资本净额	21833.59	22272.89
风险加权资产总额	88849.29	77208.52
资本充足率	26.43%	29.93%
一级资本充足率	24.57%	28.85%
核心一级资本充足率	24.57%	28.85%

注：根据国家金融监督管理总局2023年11月颁布的《商业银行资本管理办法》（金规〔2023〕9号）计量资本充足率相关数据指标。

4.3 公司前二年主要合规指标

项 目	监管指标	2024 年	2023 年
流动性比率	≥25 %	135.98%	149.25%
存贷比		50.23%	58.50%
拨备覆盖率	≥150 %	154.00%	151.21%
贷款拨备率	≥2.5%	6.36%	5.18%
单一最大客户贷款比例	≤10 %	6.45%	7.08%
单一最大集团客户授信比	≤15 %	10.76%	11.02%

4.4 贷款行业分布情况

单位：人民币万元

行 业	2024 年 12 月 31 日		2023 年 12 月 31 日	
	金额	比例	金额	比例
个人贷款(不含个人经营性贷款)	12430.16	17.45%	15149.11	21.28%
农、林、牧、渔业	1924.85	2.70%	1461.23	2.05%
制造业	2898.89	4.07%	2646.51	3.72%
批发和零售业	21644.94	30.39%	21764.43	30.57%
租赁和商务服务业	5882.16	8.26%	5731.58	8.05%
居民服务、修理和其他服务业	2302.11	3.23%	1790.81	2.52%
教育业	609.25	0.86%	633.54	0.89%
交通运输业	3141.62	4.41%	3301.24	4.64%
采矿业	0	0.00%	0	0.00%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0	0.00%	0	0.00%
水利、环境和公共设施管理业	1041.99	1.46%	948	1.33%
公共管理、社会保障和社会组织	0	0.00%	0	0.00%
建筑业	9195	12.91%	7964.37	11.19%
文化、体育和娱乐业	802.8	1.13%	887	1.25%
信息传输、软件和信息技术服务业	2145.91	3.01%	1202.64	1.69%
住宿和餐饮业	6986.09	9.81%	6788.65	9.54%
金融业	0	0.00%	0	0.00%
科学研究和技术服务业	100	0.14%	505	0.71%
卫生和社会工作	65	0.09%	170	0.24%
贷款和垫款总额	71229.77	100.00%	71194.06	100.00%

4.5 贷款担保方式分布情况

单位：人民币万元

项 目	2024 年 12 月 31 日	2023 年 12 月 31 日
保证贷款	23636.75	12126.03
附担保物贷款	40410.26	52412.34
其中：抵押贷款	40401.26	52383.11
质押贷款	9	29.23
信用贷款	7182.76	6655.69
贴现	0.00	0.00
其中：银行承兑汇票	0.00	0.00
商业承兑汇票	-	-
贷款和垫款总额	71229.77	71194.06

§ 5 普惠金融服务情况

5.1 网点建设及人员配备情况

报告期末，本行有营业部、北泉支行、香水支行、十陵支行、洛带支行、西河镇金壁苑支行、大面支行、洪安支行 8 家营业网点。营业网点情况详见下表：

序号	机构名称	机构地址
1	营业部	成都市龙泉驿区成龙大道二段 988 号 2 号 1 栋 1 单元 1 楼 101-3 号
2	北泉支行	成都市龙泉驿区龙泉驿区龙泉街道北泉路 804、808、810、812、814、816 号
3	香水支行	成都市龙泉驿区龙泉街道建材路 228 号附 208 号、210 号
4	十陵支行	成都市龙泉驿区十陵街道成洛路 2261 号
5	洛带支行	成都市龙泉驿区洛带镇双槐村七组 43 号 1-3 层
6	西河镇金壁苑支行	成都市龙泉驿区西河镇黄泥堰路 699 号金壁苑B区 6 栋附 101 号、7 栋附 103 号
7	大面支行	成都市龙泉驿区大面街道大华街 2 号
8	洪安支行	成都市龙泉驿区洪安镇康庄西街 1 号

经过十余年的发展，本行在当地树立了良好的品牌形象，对人才的引入及培养也在不断增强，高质量的人才队伍为本行的长远发展提供了坚实的人力资源支持，员工队伍较为稳定。报告期

末，本行员工 117 人。按学历划分，研究生 1 人，占比 0.85%；大学本科学历 84 人，占比 71.79%；大专及以下学历 32 人，占比 27.36%。按岗位类别划分，前台（市场类岗位和资金运营类岗位）人员人数为 92 人，占比为 78.63%；中台（风险管理类岗位和财务管理类岗位）人员人数为 8 人，占比为 6.84%；后台（包括经营班子成员、前中台部门中的综合内勤类岗位人员）人员人数为 17 人，占比为 14.53%。

5.2 制度建设情况

本行高度重视管理基础建设，经过几年持之以恒的管理投入，不断转化为经营成效，完善各项制度，坚持合规发展。按照“制度先行”原则，本行参照发起行的制度，根据自身特色对各项制度和管理办法及时梳理更新，使本行的各项工作都置于有章可循、权限管理、流程明确的框架内，极大减少了工作盲动性和差错率，保证了业务安全高效运行。

5.3 落实普惠金融政策情况

报告期末（2024 年 12 月末），本行贷款余额 71229.77 万元，户数 2106 户，户均贷款为 33.82 万元，贷款平均利率为 7.6%（普惠小微企业贷款平均利率 7.36%），较年初贷款余额增加 35.71 万元。

5.3.1 普惠型小微企业信贷投放情况

本行积极完善推进小微业务发展的制度安排，明确规定小微业务的“三个优先”政策，优先确保规模、优先业务安排、优先服务对接，把小微业务摆到“民心工程”的高度。报告期末，本行单户 1000 万以下小微企业贷款余额 48387.53 万元，较年初下降

1382.20 万元，普惠小微企业贷款增速为-2.78%，普惠小微企业贷款增速低于本行贷款增速 2.83 个百分点；小微企业贷款户数 927 户，较年初减少 116 户；未完成监管“两增”的监管要求。

根据“支农、支小”的市场定位，本行 2024 年度授信政策为深耕本地市场，重点支持农户、涉农及小微民营企业信贷资金需求，结合县域经济特点和农户贷款使用规律，不断创新农户贷款产品，推出“乡村振兴贷”，助力乡村振兴，推出“稠备金”产品，丰富龙泉驿区普惠贷款，满足市民消费需求。报告期末，涉农贷款余额 7253.57 万元，占比 10.18%，较年初下降 4168.70 万元，未实现涉农贷款持续增长。

5.3.3 普惠型涉农贷款投放情况

报告期末，本行普惠型涉农贷款余额 1348.57 万元，较年初下降 3811.71 万元，同比下降 73.81%，普惠涉农贷款总体增速低于各项贷款平均增速 73.86 个百分点，未实现普惠型涉农贷款余额持续增长。

5.3.4 精准扶贫贷款投放情况

报告期末，本行精准扶贫贷款余额 0 万元。

§6 股本变动及股东情况

6.1 股东权益

单位:万股、万元

项 目	2024 年 12 月 31 日	2023 年 12 月 31 日
总股本	21000	21000
资本公积	/	/
盈余公积	481.08	481.08
一般风险准备	2194.57	2194.57
未分配利润	-1842.06	-1402.76

股东权益合计	21833.59	22272.89
--------	----------	----------

6.2 股本结构情况表

单位: 万股

股东类型	股本数	占总股本比例
国有股	1890.00	9%
法人股	19110.00	91 %
个人股	0	0 %
股份总数	21000.00	100.00 %

6.3 报告期十大股东持股表

单位: 万股

股东名称	2024 年末 持股数	占总股本 比例	2023 年末 持股数	占总股本 比例
浙江稠州商业银行股份有限公司	17733.00	84.44%	17733.00	84.44%
成都市龙泉驿区龙泉工业 投资经营有限责任公司	1890.00	9.00%	1890.00	9.00%
铁牛集团有限公司	1050.00	5.00%	1050.00	5.00%
四川省银河投资集团有限 公司	327.00	1.56%	327.00	1.56%

§7 董事、监事、高级管理人员和员工情况

7.1 董事会构成及基本情况

本行董事会由 5 名董事组成，其中一般董事 5 名，独立董事 0 人，具体情况如下（2024 年末）:

姓名	出生年月	学历	专业	任职单位	职务
李敏华	1978 年 7 月	本科	会计专业	龙泉驿稠州村镇银行	董事长
龙琳君	1990 年 8 月	本科	艺术设计类	龙泉驿稠州村镇银行	董事、行长
朱珽鑫	1985 年 11 月	本科	经济学类	龙泉驿稠州村镇银	董事、副

				行	行长
张巧玲	1986 年 12 月	本科	金融	浙江稠州商业银行 台州分行	董事
夏渝茜	1986 年 5 月	本科	会计学	成都经开资本运营 集团有限公司	董事

7.2 监事会成员基本情况

本行监事会由 3 名监事组成，外部监事 1 名，其中职工监事 2 名，具体情况如下（2024 年末）:

姓名	出生年月	学历	专业	任职单位	职务
李萍	1985 年 10 月	本科	工商管理	成都经开资本 投资集团有限 公司	监事长
黄志强	1981 年 6 月	本科	工商管理	龙泉驿稠州村 镇银行	监事
唐之淇	1988 年 6 月	本科	工商管理	龙泉驿稠州村 镇银行	监事

7.3 高级管理层成员及基本情况

基本情况如下（2024 年末）:

姓名	出生年月	学历	专业	任职单位	职务
龙琳君	1990 年 8 月	本科	艺术设计类	龙泉驿稠州 村镇银行	行长
朱璘鑫	1985 年 11 月	本科	经济学类	龙泉驿稠州 村镇银行	副行长

7.4 薪酬管理情况

（一）薪酬管理架构及决策程序。本行薪酬管理组织架构包括股东会、董事会、监事会及高级管理层四个层面。在决策程序方面，本行董事会按照国家有关法律和政策规定，负责公司薪酬管理制度和相关政策的制订，并对高级管理人员按年度进行绩效考核，决定高级管理人员薪酬标准；监事会负责监督董事、监事和高级管理人员的履职情况考核，按年度进行考核评价，并将董事及监事的考核结果向股东会报告；管理层负责组织实施董事会

薪酬管理方面的决议，并接受董事会管理和监事会监督。董事会下设薪酬与考核委员会，具体负责制定本公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核；负责制定、审查董事及高级管理人员的薪酬政策与方案，对董事会负责。

（二）薪酬总量和结构。本公司每年根据机构规模、经营业绩等情况制定年度薪酬预算方案，年度预算总额实行严格管控，因机构或人员编制新增的，按实追加相应薪酬费用。本公司薪酬包含基本薪酬、绩效薪酬、各项福利性收入，其中，基础薪酬和绩效薪酬占比严格按指引要求进行，绩效薪酬实行平时预发，年底考核后发放。

（三）董事和高级管理层薪酬信息。报告期内，除董事长、行长、副行长在我行领取薪酬外，其余董事、监事均不在本公司领取薪酬。其年度薪酬结构分布情况如下：

年度报酬总额（税前）	人数
报酬数在 50 万元以上	1
报酬数在 40 万元至 50 万元（含）	2
报酬数在 40 万元以下	0

（四）薪酬延期支付情况。本公司对高级管理人员以及对风险有重要影响岗位上的员工进行绩效延期支付，延期支付比例与业务分管、管理职级、风险影响程度等因素挂钩，最高达到 50%。期限为三年，在延期支付时段中遵循等分原则。

（五）薪酬与业绩衡量，风险调整的标准。绩效薪酬部分与年度考核结构挂钩，年度考核内容遵循“银行业金融机构考评监管指引”执行，基本涵盖合规经营类、风险管理类、经营效益类、创新发展类和社会责任类等指标。

（六）年度薪酬方案制定符合商业银行稳健薪酬监管指引要求。本公司积极履行社会责任，参与社会公益、教育助学、医疗卫生、节能环保、扶贫济困、养老帮扶、志愿服务等公益慈善事业，鼓励员工积极参与机构或其他社会组织开展的环境和社会公益活动，并明确将社会责任纳入年度考核指标。

（七）无超出原定薪方案的例外情况。

§8 公司治理结构

8.1 公司治理情况

本公司按照《中华人民共和国公司法》（以下简称“公司法”）、《中华人民共和国商业银行法》《银行保险机构公司治理准则》等法律法规的要求建立了规范的治理结构，设立了股东会、董事会及其专门委员会、监事会和经营管理层，并分别制定了相应的议事规则和权力制衡机制。报告期内，公司不断完善公司治理结构，进一步明晰公司治理各主体的职责边界，积极开展资本补充工作，保护存款人的利益，为股东赢取回报，努力建设资本充足、内控严密、运营安全、效益良好的具有核心竞争优势的现代化银行。公司治理具体情况如下：

（一）关于股东和股东（大）会

本公司具有较为合理的股权结构和运行规范制度，确保了所有股东享有平等地位并能够充分行使自己的权利。报告期末，公司股东总数 4 户，其中法人股东 4 户，合计持有股份 21000 万股，占比 100%。

本公司于 2024 年 6 月 21 日召开了 2023 年度股东会，审议通过决议 16 项。会议的通知、召集、召开和表决程序均严格遵

照《公司法》、本公司《章程》和《股东会议事规则》的规定，确保所有股东享有平等地位，保证股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。本次股东会由康达律师事务所律师现场见证并出具法律意见书。

（二）关于董事、董事会及其专门委员会

截至报告期末，公司董事会由 5 名董事组成，符合监管规定要求。公司的董事均拥有丰富的管理经验和经济金融领域的工作经历。合理的董事结构、丰富的从业经验、多元化的专业背景保持了董事会应有的独立性，也提升了董事会的科学决策能力。

报告期内，公司共召开董事会会议 5 次，其中 4 次例会、1 次临时会议，审议通过决议 44 项，除认真审议定期报告、财务预算、利润分配等常规议案外，董事会对开展反洗钱、风险管理等方面给予了高度关注，并修订了董事会下设委员会的工作规则，充分发挥了董事会的指导决策职能。报告期内，各位董事能够积极参加监管部门和本公司组织会谈，展现了高度的责任心和良好的专业素养，切实维护了本公司和全体股东的合法权益。

本公司董事会下设风险管理与关联交易控制委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、消费者权益保护委员会。董事会各专门委员会认真履行职责，针对董事会决策事项提出专业意见，对于提高管理水平，加强风险控制，改善治理结构，保护投资者合法权益起到了积极作用。

（三）关于监事、监事会

公司监事会成员由股东监事和职工监事组成。报告期内，本公司共召开监事会会议 4 次，均为例会。会议审议通过了包括监

事会工作报告、董监事履职评价报告、监事会议事规则、两会一层履职评价办法等6项议案。报告期内，各位监事勤勉尽职，通过出席股东会会议、列席董事会会议、听取管理层的工作报告，对本公司的经营情况、财务活动、风险管理与控制、董事会执行股东会决议情况进行有效监督，并积极发表意见，切实履行了《公司章程》赋予的监督职责，促进了本公司的稳健发展。

（四）关于高级管理层

本公司高级管理层对董事会负责，接受监事会监督，依照法律法规、公司章程及董事会的授权，组织开展经营管理活动。本公司的高级管理层人员结构合理、职责分工明确，行长对日常经营管理工作全面负责，副行长协助行长开展工作。公司的高级管理人员均具备较强的管理能力、市场应变能力和创新能力，由董事会聘任，并经监管部门依法核准。报告期内，本公司高级管理层在董事会的领导下，紧紧围绕“抓党建、调结构、促转型”的指导思想，加强对本行经营发展的统筹安排，持续提高精细化管理水平，不断提升资源配置效率，促进了各项业务的稳健发展。

（六）关于信息披露与投资者关系管理

为加强信息披露与投资者关系管理，本行董事会按照国家金融监督管理部门对商业银行信息披露的有关要求，编制《年度报告》及摘要，在本行门户网站上予以发布。同时在董事会办公室、营业网点备置，供投资者及利益相关人查阅，做到了信息披露的准确、真实和完整，确保所有股东有平等的机会获得信息。

在投资者关系管理上，本行一直致力于搭建良好的投资者交流沟通平台，增强与投资者交流互动的质量。报告期内，本行通

过门户网站、报刊等媒介主动向投资者展示良好的形象，进一步增进投资者对本行的了解。同时，本行还及时、全面地向投资者披露本行财务、年度报告等信息，并通过接待来访、电话专线、电子邮箱、传真和书面信件等方式积极服务股东，及时解答股东关心的问题。

（七）消费者权益保护工作

报告期内，本公司始终坚持以客户为中心，全面强化消费者权益保护工作，建立健全消保机制体制，确保消费者在享受金融服务时，其知情权、选择权、公平交易权等八大权益得到充分保障。

一是我行优化消保工作组织架构，明确各部门职责范围，修订消保制度，强化投诉处理效果，深化金融知识普及，加强员工行为管控，规范营销与服务行为，组织开展消保专项培训，提高员工消保意识和业务能力。二是我行坚持守正创新，持续开展金融知识宣传教育活动，走进社区、学校、企业，以通俗易懂的方式普及金融知识，帮助消费者提升风险识别能力，引导他们正确使用金融产品，防范金融风险，进一步增强公众的金融风险防范意识，提升金融消费者的自我保护能力。通过金融素养提升，让每一位消费者都能在数字化金融时代享受到金融服务带来的便利。

8.2 经营决策体系

股东会是本行最高权力机构，董事会是股东会的执行机构，对股东会负责，监事会行使监督职能。行长受聘于董事会，对本

行日常经营管理全面负责。本行实行一级法人体制，各机构经营管理活动根据总行授权进行，并对总行负责。

8.3 与控股股东“五分开”情况

本行与大股东在业务、人员、资产、机构、财务五方面完全独立。本行为自主经营、自负盈亏的独立法人，具有独立、完整的业务及自主经营能力。

§9 风险管理状况

报告期内，本行以实施新资本协议为主线，深化全面风险管理文化建设，明确风险管理战略与风险偏好，完善政策制度，健全组织架构，创新管理工具，强化风险绩效考核，加强队伍建设，建立了适应本行战略发展需要的全面风险管理体系，促进了各项业务的稳健发展。

9.1 信用风险

本行所面临的信用风险是指交易对方无法在到期日履行合同义务的风险。信用风险是本行在经营活动中所面临的最重要的风险，管理层对信用风险敞口采取审慎的原则进行管理。本行的信用风险主要来源于贷款和资金业务。表外金融工具的运用也会使本行面临信用风险，如信用承诺。目前本行由信贷评审委员会对信用风险防范进行决策和统筹协调，采取专业化授信评审、集中质量监控、问题资产集中运营和清收等主要手段进行信用风险管理。

(一) 金融资产分类的程序和方法

金融资产分类是指按照风险程度将金融资产划分为五级十二档的过程，其实质是评估债务人的履约能力，准确判断债务人的偿债能力。通过风险分类应达到以下目标：一是揭示金融资产的实际价值和风险程度，真实、全面、动态地反映金融资产质量。二是发现与分析金融资产发放、管理、监控、催收、处置等各环节存在的问题，加强金融资产风险管理，提高全行金融资产质量。三是为判断金融资产减值准备充足性提供依据，建立科学合理的金融资产减值准备计提制度。四是建立健全我行业务风险预警机制和风险计量机制，提高信用风险量化管理水平。

金融资产风险分类应遵循以下原则：一是真实性原则。分类人员应严格按照分类标准、方法、流程和要求进行分类，客观和充分评估现实与潜在的风险状况，全面、真实地反映金融资产的风险状况。二是及时性原则。分类人员应通过贷后检查动态掌握和分析评价影响金融资产风险程度的各类因素、及时暴露风险，动态调整分类结果，并采取措施防范和化解风险。三是审慎性原则。金融资产风险分类不确定的，应从严确定分类等级。四是独立性原则。金融资产风险分类结果在依法依规前提下应独立判断，不受其他因素影响。

(二) 逾期账款的账龄分析

我行逾期贷款不同逾期时段的分布情况如下表：

单位：人民币万元

账龄	2024 年 12 月 31 日		2023 年 12 月 31 日	
	金额	占比	金额	占比
30 天（含）内	127.81	3.68%	821.66	22.43%
31-60 天	57.33	1.65%	139.99	3.82%

61-90 天	344.93	9.92%	173.18	4.73%
91-180 天	198.09	5.70%	372.82	10.18%
181-360 天	802.00	23.07%	470.28	12.84%
360 天以上	1946.21	55.98%	1685.56	46.01%
合计	3476.36		3663.50	

信贷质量是银行稳健运营的生命线，2024 年我行实施了一系列改革措施，加大对新增逾欠和不良资产清收的管控力度，整体来看，我行逾期贷款总量得到了有效控制。

（三）重组贷款情况

报告期末（2024 年 12 月末），我行重组贷款共 96 户，余额 1566 万元，较年初增加 85 户，余额增加 1128.86 万元。其中个人综合消费贷款 40 户，余额 432.76 万元；短期个人经营性贷款 51 户，余额 803.44 万元；中长期个人经营性贷款 5 户，329.80 万元。按担保方式来看，信用类贷款 37 户，余额 247.43 万元；保证类贷款 36 户，余额 644.16 万元；抵押类贷款 23 户，余额 674.41 万元。

（四）资产收益率情况

资产收益率指标反映银行用资产创造利润的效率，该指标主要受利息收入、非利息收入、资产质量、运营成本等影响。其中，村镇银行通常规模较小，主要服务农村或县域经济，核心影响因素为资金成本、资产质量和运营成本。

9.2 流动性风险

流动性风险是指资产负债现金流错配而不能完全履行支付义务的风险。本行应对流动性风险管理的总体思路是顺应形势变化，及时准确解读货币政策，充足流动性储备，增强应变能力，严防支付风险。2024 年度，本行开展了深度流动性风险压力测

试工作，定量评估利率市场化对流动性风险管理的具体影响；开发了流动性监控模型，能够较为准确及前瞻地反映面临的流动性风险情况，做到了提前预警及防范。同时，本行还积极采取各项措施，保持存款稳定增长，避免出现持续流失；加强资金头寸管理，合理配置同业业务与投资期限结构，正确把握好资金流动性与盈利性之间的关系。

9.3 市场风险

市场风险是指市场状况变化对未来收益、公允价值、未来现金流造成的潜在损失。本行应对市场风险管理的总体思路是在强化政策引导和基础建设下，完善管理手段和工具，确保市场风险控制在可承受的范围内。2024 年度，本行建立了包括监管限额、头寸限额、风险限额在内的限额结构体系以实施对市场风险的识别、监测和控制。同时由于市场利率的波动，本行的利差可能增加，也可能因无法预计的变动而减少甚至产生亏损。本行遵照中央银行规定的利率体系经营业务，通过控制贷款和存款的到期日分布状况来控制其利率风险。

9.4 操作风险

操作风险是指由于不完善或有问题的内部操作过程、人员、系统或外部事件而导致的直接或间接损失的风险。本行已建立了适当的政策和程序降低日常经营中可能发生的风险。程序包括对岗位控制方面的 AB 角设定、重要资产的保管制度、要求编制人和审核人在每笔交易的传票上签名、设置操作权限、设定业务审批限额、关键岗位的轮岗和强制休假等。同时，本行的管理层具备充分的经验和能力，能够保证控制程序在日常运作中得以有效

地实施。本行各个业务部门都建立有较详细的工作流程和相关的操作手册，并定期进行更新和人员培训，从程序上降低了操作风险。员工都有较明确的授权，包括员工的业务操作范围和批准的操作权限。

9.5 信息科技风险

信息科技风险是指信息科技在商业银行运用过程中，由于自然因素、人为因素、技术漏洞和管理缺陷产生的操作、法律和声誉等风险。本公司依托发起行浙江稠州商业银行开展信息科技风险管控。浙江稠州商业银行将“科技强行”作为四大战略之一，从总体战略、顶层设计上推动信息科技发展，在资源配置上加大人力、物力、财力投入，促进信息科技管理、人员、技术等综合水平提升，保障系统安全稳定运用。

9.6 其他风险

声誉风险方面：本公司依托发起行专业数字化监控平台与大数据分析平台，对各类网络渠道信息进行实时搜集监测，实现声誉风险管理平台化、线上化、移动化，强化舆情风险的提前识别、处置。同时，加强在职员工行为管理，进一步提升员工风险合规意识，对员工不合规行为早发现、早处理，避免声誉风险事件的发生。本公司已将声誉风险纳入到全面风险管理体系，完善了声誉风险管理机制，积极开展声誉风险培训，持续提升舆情监测及应对处置能力，不断加强对重点领域和关键环节的控制，报告期内无重大声誉风险事件发生。

法律与合规风险方面：本公司在报告期内无重大损失性事件、无重大违规违法案件发生。

§10 董事会报告

10.1 2024 年度经营情况综述

报告期内，在监管部门的指导和当地政府的大力支持下，董事会切实履行《公司法》和本行《章程》所赋予的职责，认真贯彻落实股东会各项决议，齐心协力，攻坚克难，较好地完成了各项计划任务。截至 2024 年末，我行资产总额为 170962.01 万元，比年初增长 20764.93 万元，其中各项存款余额为 141812.39 万元，比年初增长 20107.49 万元；各项贷款 71229.77 万元，比年初增长 35.71 万元；负债总额 149128.42 万元，比年初增长 21204.23 万元；实现净利润-439.30 万元，同比下降 352.59%；不良率为 4.13%，全年未发生经济案件和“三防一保”案件。

10.2 2025 年经营思路

（一）巩固优势，持续做好稳存增存

一是紧盯全年目标，跟踪任务完成情况，及时督办指导，确保实现全年经营目标。二是持续优化期限利率结构。

（二）固存引新，加大小微贷款投放力度

稳存促新，全力推动信贷投放。一是狠抓存量维稳，严控提前还款。二是聚焦目标客户，力促小微投放。走访区内市场，营销小微企业及个体工商户；针对本地市场消费需求较高的现实状况，加强公积金信用贷及消费贷款营销；大力发展乡村振兴贷，持续推动乡村经济发展。

（三）清收压降，强化风险管控，提升资产质量

继续紧盯不良相关指标提升资产质量，控新压旧，提升营销

人员风控能力。在清收上根据客户摸排情况一户一策清收，多手段加强清收。

（四）继续强化内控合规，落实整改措施

一是严格问责，结合内外部检查，督促各部门员工严格按照业务办理规定和操作流程开展业务，针对违法违规行为严肃问责。二是继续加强制度学习和合规文化建设，强化全员主动合规价值理念，保证各项业务合法合规。三是结合业务实际，序时做好制度的整理评价、新增、修订和废止工作。五是继续做好案防安保工作，确保不发生“三防一保”案件。

（五）增收创利，力争完成考核利润目标

结合我行实际经营情况，制定利润目标，通过正常业务、清收不良、中收等方面提升考核利润。

§11 监事会报告

监事会认为：报告期内，公司依法经营，公司财务情况、关联交易等均不存在问题。未发现公司董事、高级管理层成员执行公司职务时有违反法律法规、《公司章程》或损害公司及股东利益的行为。

§12 其它重要事项

12.1 重大诉讼仲裁事项

本公司报告期内无重大诉讼仲裁事项。

12.2 重大托管、担保、承诺、委托资产管理事项

本公司报告期内无重大托管、担保、承诺、委托资产管理事项。

12.3 关联交易情况

本公司在处理关联交易时，遵循诚实信用和公允的商业原则，严格按照有关法律法规和公司制定的相关规章制度，以不优于非关联方同类型交易的条件进行操作。截至报告期，本行全部关联授信余额 2150 万元，担保方式均为保证，占本行资本净额的 9.4%，目前五级分类为正常，资产质量良好。

12.4 公司董事、监事及高级管理人员接受处罚情况

报告期内，本公司董事、监事及高级管理人员无受国家监管部门处罚情况发生。

12.5 聘任、解聘会计师事务所情况

报告期内，本公司续聘上会会计师事务所有限公司担任公司按国内会计准则编制年度财务报告的审计机构。

12.6 其他事项

报告期内，除已披露外，公司无其他重大事项。

§13 财务报告

13.1 审计意见

本公司 2024 年度财务报告已经上会会计师事务所（特殊普通合伙）审计，并出具了标准无保留意见审计报告（上会师报字【2025】第 4311 号）。